



Video  
Professioneel leiderschap

**Leef je in**

**MORALYS**

leiderschap  
prestatie management  
vitaliteit

# Waarom inleven

- Het voorkomt overbodig of afwezig leiderschap
- Het stimuleert betrokkenheid
- Het helpt in het ontdekken van vroegtijdige signalen
- Wees oprecht nieuwsgierig



# Coachen of adviseren

- Coachen is het gebruik maken van expertise van de ander door meerdere vragen te stellen
- Adviseren is je eigen expertise overdragen
- Experts kun je vaak niet in hun eigen gebied adviseren, maar je kunt ze wel coachen
- Coachen is de juiste vraag stellen
  - Stop met nepvragen
- Probeer niet meer werk te krijgen



# To the point openers

- Koetjes en kalfjes dans
- Vragen structuur
  - Wat houd je bezig?
    - Project
    - Personen
    - Patronen
- Wat nog meer?
- En nog meer?
- En een laatste.....?



# Kies een onderwerp

- Wat...
  - Maakt dit interessant voor je?
  - Maakt dit belangrijk?
  - Is de grootste uitdaging?



# Verdiepen

- Wat maakt dit belangrijk voor je?
- Echt belangrijk voor je?
- Belangrijk voor jou?
  
- Ook uit te voeren met uitdagend, interessant, etc.



# Context

- Welke opties heb je?
- Welke overwegingen spelen er?
- Wat is er nog meer mogelijk?



# Verdiepen

- Wat maakt dit belangrijk voor je?
- Echt belangrijk voor je?
- Belangrijk voor jou?
  
- Ook uit te voeren met uitdagend, interessant, etc.





# Oplossingen

- Leuk om te zien waar je 'aan' van gaat.
- Wat heb je nodig?
- Wie zouden je hierbij kunnen helpen?
- Wat zou je daarvoor moeten laten liggen?
  - Dus als je ja zegt, waar zeg je dan nee tegen?
    - Projecten (besprekingen, projecten, middelen)
    - Personen (verwachtingen, relaties)
    - Patronen (gewoontes, oude waarheden)



# Leef je in: handvatten

Opening	Net uitgooien	Verdiepen	Context	Oplossingen
Wat houd je bezig?				
Hoe lang?	Vertel mij meer			
	Wat nog meer?			
	Concreet	Wat maakt dat...		
		..belangrijk?		
		..een probleem?	Wat zijn opties?	
			Welke overwegingen?	Nodig
				Beter leren kennen

