

Video

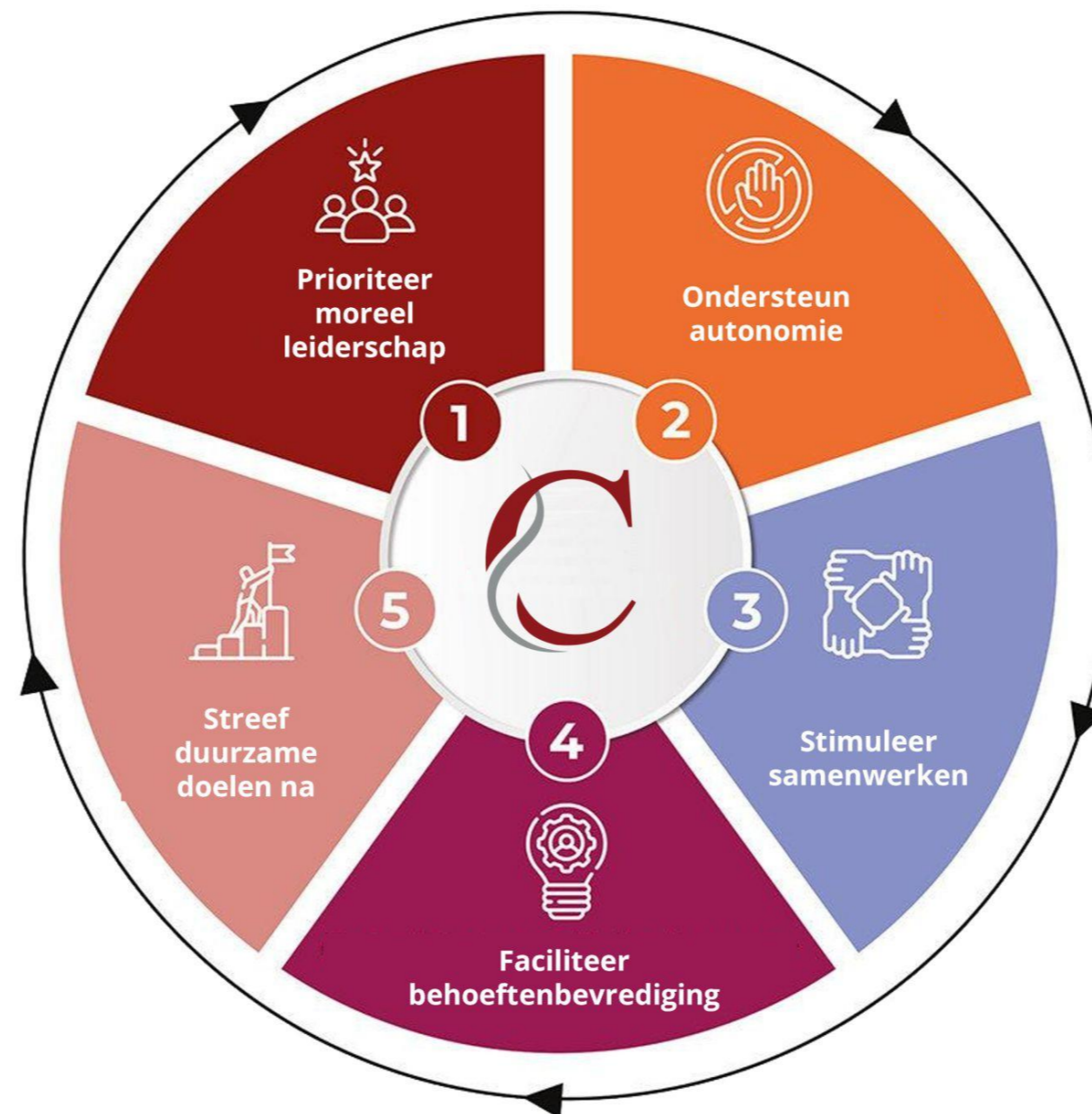
Professioneel leiderschap

Leiderschapsontwikkeling in 5 stappen

MORALYS

leiderschap
prestatie management
vitaliteit

Leiderschapsontwikkeling in 5 stappen



1. Prioriteer moreel leiderschap

- Een leidinggevende heeft macht toebedeeld gekregen om de samenwerking te bevorderen en zo een gezamenlijk doel te bereiken.
- Het besef van deze macht is van groot belang, omdat werknemers daar onbewust hun gedrag op afstemmen.
- Uitgangspunt is gelijkwaardigheid ondanks rolhiërarchie.



2. Ondersteun autonomie

- Werknemers vinden het prima om te horen wat er moet gebeuren en wanneer het af moet zijn, maar het wordt vaak als vervelend ervaren als ze te horen krijgen hoe ze het moeten doen. Dit neigt naar micromanagement.
- De angst is dat er fouten worden gemaakt, maar fouten maken is een onderdeel van ontwikkeling. Dat is geen reden om vervolgens iemand in de het diepe te gooien zonder steun.



3. Stimuleer samenwerking

- Als er ondersteuning is voor autonomie en moreel leiderschap, ontstaat paradoxaal genoeg automatisch prosociaal gedrag.
- De basis moet aangevuld worden met een duidelijk gezamenlijk doel en de eigen rol op basis van competentie en waarden.



4. Faciliteer basisbehoeften bevrediging

- Alle mensen hebben psychologische basisbehoeften, maar het is alleen mogelijk om alle individuele basisbehoeften te bevredigen door samen te werken.
- Als leidinggevende moet je daarom weten wat deze basisbehoeften zijn en hoe je ze kunt faciliteren. Zorg er niet alleen voor dat je deur openstaat, maar leef je actief in met wat er speelt.



5. Streef duurzame doelen na

- Sommige doelen voeden psychologische basisbehoeften, terwijl andere deze op de lange termijn kunnen frustreren.
- Duurzame doelen voeden psychologische basisbehoeften en zouden daarom prioriteit moeten krijgen.
- Het gaat hierbij om zaken als zelfexpressie, meesterschap, relaties en maatschappelijke bijdragen. Lijn alle doelen op met dit soort duurzame doelen.

